

多様な人材を活かす

バブル期以来の人手不足の中、女性や外国人実習生など、多様な人材の能力を活かし経営に成果をもたらす企業を紹介する。



▲仕事の生活を両立し能力を発揮する女性従業員

マタニティケア用品を製造販売する同社は、ユーザーの中心を妊産婦が占めることを背景に、従業員は社長ほか1名を除きすべて女性という特徴的な従業員構成である。

女性従業員19人の年齢構成は、20代から40代が15人と、結婚や出産そして子育て世代に該当する従業員が約8割を占め、これらの世代

事業を通じ女性と向き合う事で ワークライフバランスを実現



(有)青葉

代表取締役

渡部 一博氏

- ◆所在地 東大阪市菱江4-6-1
- ◆従業員数 21人
- ◆事業内容 マタニティケア・ベビーケア用品製造 卸売販売

の女性にとってワークライフバランスの実現は難しい課題である。

同社においても、現在、産休を取得している従業員が2人いるという。欠員による戦力ダウンは否めないが、「事業を通じて女性の健康と幸せに貢献する」という経営理念から、次世代育成支援対策法に取り組み、全ての社員が、仕事と生活の調和を図り、その能力を発揮できるようにするため、一般事業主行動計画を策定している。

その計画には、雇用環境の整備目標として、育児休暇取得率100%の維持、妊娠中及び出産後における相談体制の整備などを挙げている。また、労働条件の整備目標として、残業削減、年次有給休暇の取得促進



▲同社主催の骨盤ケア教室。従業員も講師を務める。

を挙げ、加えてインターンシップへの取り組みを掲げている。目標実現のために、同社では従業員に余裕をもった仕事配分し、フォロー体制も構築。営業部を置かず、産院に対する骨盤ケア教室の普及宣伝で、主力製品である骨盤ケア用品の販路を開拓するビジネスモデルを採用している。この事が仕事の最適化を図ると共に、産院からの信頼獲得にもつながり、このたび同社製品のトコちゃんベルト（骨盤ケア用品）と骨盤ケアが臨床医向けの医学書に収録された。事業を通じて女性と真摯に向き合う姿勢を社内・社外に示すことが同社成長の原動力となっている。

次世代育成支援対策推進法 行動計画に取り組む

■次世代法とは

急激な少子化の進行に対応して、次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するために平成17年に施行された法律。企業・国・地方公共団体は次世代育成支援のための行動計画を策定する必要がある。また、行動計画を策定・届出し、一定の条件を満たすと厚労大臣の認定を受ける事が出来る。

■認定を受けるメリットは

認定企業になると、次世代認定マーク（愛称：くるみん）を商品や求人広告等につける事ができ、企業のイメージアップや優秀な人材の確保が期待される。税制上の優遇措置の適用を受ける事が出来る。

■お問合せ

大阪府労働局 雇用均等室 電話 06-6941-8940



社員のスキル・アップに 「商工会議所検定」の活用を！

検定試験種目	級	試験日	受 付 期 間	受験料(消費税8%込)
簿 記	1級～3級	11月19日(日)	窓 口：9月11日(月)～10月20日(金) ネット：9月11日(月)～10月18日(水)	1級 7,710円 2級 4,630円 3級 2,800円 ※ネット申込の場合は、 上記受験料+650円
	2・3級	平成30年 2月25日(日)	窓 口：12月18日(月)～1月26日(金) ネット：12月18日(月)～1月24日(水)	
リテール マーケティング (販売士)	1級	平成30年 2月21日(水)	12月18日(月)～1月26日(金)	1級 7,710円
	2・3級			2級 5,660円 3級 4,120円
日商PC	1級	平成30年 2月18日(日)	試験会場・受付期間は、東大阪商工 会議所ホームページでご確認下さい。	1級 10,290円
	2級	随時		2級 7,200円
	3級			3級 5,140円
	Basic			Basic 4,120円
珠 算	1～3級	平成30年 2月11日(日)	12月12日(火)～12月15日(金)	1級 2,300円 2級 1,700円 3級 1,500円
福祉住環境 コーディネーター	2・3級	11月26日(日)	個人 9月12日(火)～10月13日(金) 団体 9月12日(火)～10月11日(水)	2級 6,480円 3級 4,320円
環境社会検定 (eco検定)		12月17日(日)	個人 10月3日(火)～11月2日(木) 団体 10月3日(火)～11月1日(水)	5,400円

【お問合せ】 東大阪商工会議所 振興部 電話 06-6722-1151

※申込方法等詳細は東大阪商工会議所ホームページをご確認下さい。